

Утверждаю:
Директор МБОУ Гимназия № 46 г. Кирова
_____ Е.А. Сухотина
Приказ от 30.12.2021 № 289 – о/д

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ Гимназия № 46 г. Кирова

I. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ Гимназия № 46 г. Кирова (далее – Кодекс) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Типовым кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников муниципальных предприятий и учреждений города Кирова, утвержденным постановлением администрации города Кирова от 20.10.2014 № 4531-П; рекомендациями департамента образования по разработке и принятию локальных правовых актов в сфере противодействия коррупции от 21.04.2017 г.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам МБОУ Гимназия № 46 г. Кирова (далее – гимназия).

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников гимназии для достойного выполнения ими профессиональной деятельности, содействие укреплению авторитета, доверия граждан к гимназии, а также обеспечение единых норм поведения работников гимназии.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками гимназии их должностных обязанностей.

1.5. Знание и соблюдение работниками гимназии положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.6. Работникам, принятым на работу в гимназию, рекомендуется ознакомиться с положениями кодекса для соблюдения его этических норм и требований в процессе своей трудовой деятельности.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников гимназии

2.1. Основные принципы служебного поведения работников гимназии являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей.

2.2. Работники гимназии, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- ✓ исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;
- ✓ исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника гимназии;
- ✓ не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, противодействовать и не подчиняться не отвечающему интересам граждан влиянию отдельных должностных лиц и административному давлению;

- ✓ осуществлять свою деятельность в пределах полномочий гимназии, установленных законодательством РФ;
- ✓ исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению работниками гимназии должностных обязанностей;
- ✓ соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- ✓ проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- ✓ проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;
- ✓ соблюдать конфиденциальность информации о работниках гимназии, касающейся условий жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;
- ✓ воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником гимназии должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету гимназии;
- ✓ принимать предусмотренные законодательством РФ меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- ✓ воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности гимназии, руководителя гимназии, если это не входит в должностные обязанности работника;
- ✓ не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность гимназии, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;
- ✓ соблюдать установленные в гимназии правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- ✓ уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе гимназии;
- ✓ воздерживаться от высказываний негативных оценочных суждений относительно деятельности других организаций;
- ✓ при публикации материалов в социальных сетях, электронных дневниках и других сервисах в сети «Интернет», в мессенджерах учитывать, насколько эта информация этична, несет ли она пользу для учеников, не травмирует ли она их психику, подает ли положительный пример. Ни одна публикация не должна порочить репутацию школы;
- ✓ пользоваться в личных целях телефонами, планшетами и ноутбуками до начала уроков, после окончания уроков и на переменах. Не использовать указанные технические средства во время образовательного процесса: уроки, внеурочная деятельность, а также родительские собрания, совещания, иные гимназические мероприятия;
- ✓ нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

2.3. Работникам гимназии запрещается получать в какой-либо форме вознаграждения от физических и юридических лиц в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.4. Работникам гимназии, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. Работники гимназии, наделенные организационно-распорядительными полномочиями, призваны:

- ✓ принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- ✓ принимать меры по предупреждению коррупции;
- ✓ не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений;
- ✓ принимать меры к тому, чтобы не допускать случаев совместной деятельности в Гимназии лиц, состоящих между собой в близком родстве или свойстве, если их деятельность связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

III. Этические правила служебного поведения работников гимназии

3.1. В служебном поведении работникам гимназии необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести и достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работникам гимназии следует воздерживаться от:

- ✓ любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- ✓ грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- ✓ угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники гимназии призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работникам гимназии рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами

3.5. Внешний вид работника гимназии при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к гимназии, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работником гимназии положений настоящего Кодекса подлежит рассмотрению в гимназии и при подтверждении факта нарушения – моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику гимназии юридической

ответственности.

4.2. Соблюдение работниками гимназии положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.